


شماره درس: ۶۲۲۴۱۸	عنوان درس: مدیریت منابع انسانی در ورزش	
پیش نیاز/ هم نیاز:	نوع واحد: نظری	تعداد واحد: ۲
انتخابی <input checked="" type="checkbox"/>	تخصصی <input type="checkbox"/>	نوع درس: پایه <input type="checkbox"/>
		تعداد ساعت: ۳۲
اهداف:		
<p>- آشنایی دانشجویان با مفاهیم کلیدی مدیریت استراتژیک منابع انسانی، استراتژی های جذب، آموزش و به کار گیری منابع انسانی در سازمان های ورزشی</p>		
سرفصل ها:		
<ul style="list-style-type: none"> • مدیریت استراتژیک منابع انسانی در سازمان های ورزشی • ویژگی های خاص سازمان های ورزشی از دیدگاه HRM • جذب کارکنان در یک سازمان ورزشی • جذب و توانمندسازی داوطلبان • آموزش و توسعه منابع انسانی • نقش عدالت سازمانی در بهره وری منابع انسانی • مدیریت تنوع در سازمان های ورزشی • ارزشیابی منابع انسانی 		
		
منابع:		
<ol style="list-style-type: none"> ۱. آرمسترانگ، مایک (. . .). مدیریت استراتژیک منابع انسانی. ترجمه: سیدمحمد اعرابی و داود ایزدی (۱۳۸۱)، چاپ، دفتر پژوهش های فرهنگی، تهران. ۲. مادلا، آلبرتو و چلا دورای، (. . .). مدیریت منابع انسانی در سازمان های ورزشی المپیک. ترجمه: مهرزاد حمیدی و حسین اکبری یزدی (۱۳۸۹)، چاپ اول، پژوهشکده تربیت بدنی و علوم ورزشی، تهران. ۳. عباسپور، عباس (۱۳۸۸). مدیریت منابع انسانی پیشرفته (رویکردها، فرایندها و کارکردها). چاپ اول، سمت، تهران. ۴. سعادت، اسفندیار (۱۳۸۹). مدیریت منابع انسان. چاپ اول، سمت. تهران. 		