

شماره درس: ۶۲۲۴۲۲

عنوان درس: مدیریت رفتار سازمانی

پیش نیاز/ هم نیاز:

نوع واحد: نظری

تعداد واحد: ۲

تخصصی انتخابی

نوع درس: پایه

تعداد ساعت: ۳۲

اهداف:

- آشنایی دانشجویان با چگونگی برخورد و تعامل با کارکنان سازمان و رهبری موثر آنان.

سرفصل ها:

- تئوری های رهبری
- مهارت های رهبری
- انگیزش و رفتار
- تنش زدایی در مدیریت
- نیروی انسانی، عاملی استراتژیک
- نقش مدیر در مدیریت کار و عملکرد
- اثربخشی و ابعاد و ابعاد آن
- انگیزش در رفتار سازمانی
- تشخیص محیط



منابع:

۱. دفت، ریچارد ال (. . .). تئوری و طراحی سازمان، ترجمه: علی پارسایان و سید محمد اعرابی (۱۳۷۹)، چاپ اول، دفتر پژوهش های فرهنگی، تهران.
۲. شفینز و استیون اوت، (. . .) تئوری های سازمان (اسطوره ها) ترجمه: علی پارسایان (۱۳۷۸)؛ چاپ اول، انتشارات فرزانه، تهران.
۳. خلیلی شورینی، سهراب (۱۳۷۶). تئوری ها و فرایند مدیریت، چاپ اول، مرکز آموزش مدیریت دولتی، تهران.
۴. رحمان سرشت، حسین (۱۳۷۷). تئوری های سازمان و مدیریت از نوین گرایی تا پسانوین گرایی، چاپ اول، موسسه فرهنگی انتشاراتی فن و هنر، تهران